



ПОЛИТИКА КВАЛИТЕТА И ПОЛИТИКА ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА И БЕЗБЈЕДНОСТИ НА РАДУ

Политика квалитета и политика заштите здравља и безбједности на раду МХ "ЕРС" - МП а.д. Требиње - ЗЕДП "Електро-Бијељина" а.д. Бијељина је саставни дио укупне пословне политике предузећа. Узима у обзир пословно окружење (контекст) и стратешко усмјерење ЗЕДП "Електро-Бијељина" а.д. Бијељина, релевантну законску регулативу а остварује се кроз:

- Дистрибуцију електричне енергије, којом се задовољавају захтјеви, потребе и очекивања корисника и свих заинтересованих страна.
- Квалитетно одржавање дистрибутивних и других капацитета, са циљем постизања и одржавања високог нивоа погонске спремности, поузданости и сигурности рада постројења.
- Остварење захтијеваног квалитета електричне енергије.
- Обезбјеђивање оптималних услова радне средине уз коришћење безбједне опреме за рад и адекватних средстава за личну и колективну заштиту на раду.
- Поштовање закона и других прописа из области заштите здравља и безбједности на раду на свим организационим нивоима.
- Стварањем радне атмосфере највише руководство стимулише запослене на свим нивоима да у потпуности и активно учествују у остварењу пословних циљева.
- Стално планско образовање, обука и стручно усавршавање, у функцији подизања ефикасности и ефективности свих радних процеса уз сталну бригу о мотивисаности сваког запосленог за достизање заједничког циља, темељ је прогресине развојне политике нашег предузећа.
- Благовремено информисање радника о важности заштите здравља и безбједности на раду, активностима које се спроводе у циљу поштовања закона и прописа из области заштите на раду.
- Примјена процесног приступа у управљању свим ресурсима и активностима и управљање системом међусобно повезаних процеса.
- Утврђивање ризика и прилика у свом пословању, планирање мјера које се односе на ризике и прилике, интегрисање мјера у све пословне процесе и њихово вредновање.
- Примјену поступака и стварање окружења у којем се на ефикасан начин идентификују опасности, штетности те процјењују ризици како би се спријечиле повреде на раду и професионална обољења.
- Доношење пословних и других одлука на основу анализе података и информација.
- Стално унапређење односа и развијање партнерства са испоручиоцима.
- Стално побољшавање система менаџмента квалитетом и заштитом и безбједности на раду као и укупног пословања предузећа.

Сарадња и подршка сваког запосленог исказана на начин да сваки појединац препозна своје обавезе, одговорности и овлаштења, те истима одговори максималним ангажовањем, разумијевајући колико је допринос сваког од њих важан за постизање заједничког циља, гаранција је заједничког успјеха.

ДИРЕКТОР

Марко Михајловић

У Бијељини, 01.09.2022. године

спец.струк.инж.ел.тех. и рачунарства